

HR FORUM 2025

Outi Ikonen Inhimillinen tehokkuus

Muutos- neuvottelut



→ Niiden
jälkeinen
johtamis-
kohtaus

→ Mitä tarvitaan:
1. Selkeyttä

- Mitä ja miksi

2. Inhimillisyyttä

- Pitää antaa aikaa surra

3. Tulevaisuus

- Mitä kohti nyt mennään?

Mitä tämä
tarkoittaa
minulle?

Nähdään
kahviautomaatilla!

Annetaan
aikaa sanoittaa
surra!



Palautte
johdolle

→ **Vahvista
kulttuuria**

1. Avatkaa keskustelu
2. Ratkaistkaa konfliktin
juurisyytiä
3. Menkää eteenpäin

Riittää jo
ruikutus

Pitääkö puhua
tunteista?

No hän on
vaikea
ihminen

