

*HR Forum, Sveitsi 2025  
Jenni Kynnös*

# Kulttuurin kautta kasvuun



MYSOME  
moretime

2



moneybee'





# Kulttuurin yleinen idea

Koulun jatke –  
yhteisö missä oppii,  
juhlii ja saa ystäviä

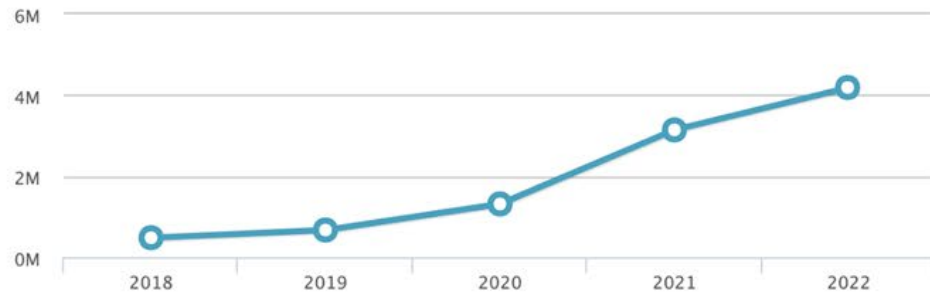
Psykologinen  
turvallisuus oli  
ylivoimaisesti tärkein  
tiimien menestystä ja  
taloudellista tulosta  
selittävä tekijä  
(Rozovsky 2015,  
Google re:Work)



# Nollasta miltsituloksiin case MySome

## Liikevaihto

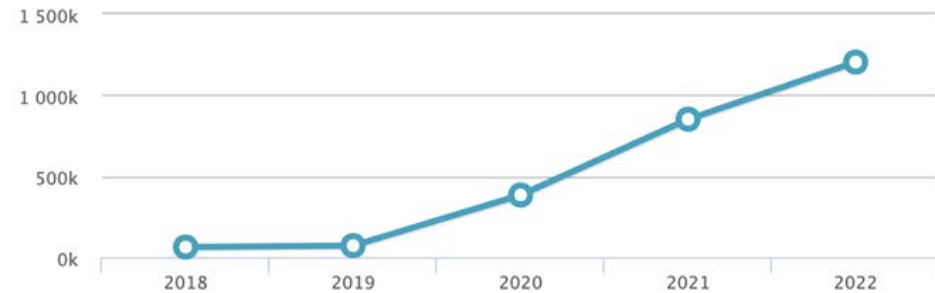
4 188 000 €  
+33 %



## Liikevoitto (-tappio)

Tarkista tilikauden tulos tästä!

1 204 000 €  
+41 %





# Psykologisen turvallisuuden peruspalikat

1. Uskallus puhua vaikeistakin aiheista
  - ☐ kuulumisrinki
2. Virheistä opitaan ja johto kantaa vastuun
3. Jokainen huomioidaan
  - ☐ vahvasti yksilökeskeinen johtaminen, CPO, ei välijohtoa
4. Selkeä suunta ja rajat
  - ☐ johdon resursoinnin merkitys, elämä vihreäksi
  - ☐ esimerkkinä klo 11.30 lounas



# Teot määrittävät kulttuurin case Mc Donald's



Epäsuosittu mielipide:

valintana läsnätyö, sillä  
etätyö tappaa junnut

**Läsnäolo** on enemmän kuin paikallaoloa. Se syntyy  
kohtaamisesta, kiinnostuksesta, ilosta ja empatiasta.



# Työntekijöiden suojaaminen **KAIKELTA**

- ☐ tekijöiden aika on pyhää
- ☐ paska ei saa valua alas
- ☐ rohkeat koeaikapurut



# Sanoittaminen

## Kehityskeskustelu

- ☐ Kalkaros-keskustelu
- ☐ Kasvukeskustelu

## Kiittäminen

- ☐ lopulta kiitoskanava



Jokainen päätös ohjaa  
toimintaa, esimerkiksi  
bonusmallit

- ☐ Lomabonus
- ☐ Sitoutumisbonus

Miten kävi tonnin  
haasteen ja miksi  
bonuserot herättivät  
närrää?



# Villasukka-Saran saapuminen & MySomen (ja mun) aikuistuminen



Tavoitteena avoin  
kulttuuri ☐ loinko  
hirviön?

Case  
mielialamustekala &  
pyöröovet



Monessa  
onnistuttiin, mutta  
ikädiversiteetti  
rajoittui 35  
vuoteen...



# Toimisto- mummo



.HOUSTON.INC.



iqi



Sotemuotoilu



accenture



HOXHUNT



truster



integrata



RAKETTI  
TIEDE



one  
ARCHITECTS



MORETIME



A



TAGOMO



JCDecaux



adm1com



Sievo



maria 01



verisure



CREATORS



Teidän mummo?

# Erityisen arvokasta

**Merkityksellinen työ** eläkeläiselle. Monet eläkeläiset toivovat, että saisivat jälleen kuulua työyhteisöön ja tehdä työtä yhteisönsä eteen. Tiedät vasta kun se tapahtuu, miten ihanalta tuntuu täyttää vanhan ihmisen toive paluusta työelämään!

**Työurien pidentäminen.** Myös eläkkeellä pitäisi olla mahdollisuus tehdä töitä joustavasti ja juuri itselle sopivan verran. Ennen kaikkea se antaa tekijälleen tunteen tarpeellisuudesta, mutta eipä pieni tienattu humputtelulisä eläkkeen kylkeenkään pahaa tee!

**Panostukset työpaikkaan.** Etätyöpäivä tulee todennäköisemmin vaihdettua toimistopäivään, kun vastassa odottaa siisti työympäristö, valmiiksi keitetyt kahvit ja joku, joka toivottaa hyvät huomenet. Läsnäolo lisää läsnäoloa!

**Panostukset työkulttuuriin.** Osaavatko työntekijäsi pitää kunnon taukoja? Kohtaavatko eri tiimit toisiaan? Miten tärkeä ja konkreettinen työhyvinvoinnin, jaksamisen ja yrityskulttuurin teko työnantajalta onkaan, että mummo keittää kahvit ja kutsuu koko työporukan yhteiselle tauolle.

**Monimuotoisuus** työpaikalla. Eri sukupolvien väliset kohtaamiset lisäävät ymmärrystä maailmasta, kuplivat iloa ja naurua ja tuovat elämään sellaista huolenpitoa, jota moni meistä aikuisista kaipaa.

# Yhdessäoloa ja hauskempaa työelämää – ajatuksia, kysymyksiä?

Jenni Kynnös

050 596 1813

jenni.kynnös@toimistomummo.fi

