



HR FORUM 2025

WORK WELLBEING TECHNOLOGY

JÄRJESTÄJÄT



PÄÄYHTEISTYÖKUMPPANIT

GENEROI
ROHKEASTI.

ILMARINEN

OUTSHINE

NÄKYVYYSKUMPPANI



HR FORUM 2025

WORK WELLBEING TECHNOLOGY

KIITOS!

Arvoisat yhteistyökumppanimme, asiakkaamme ja vieraamme.
HR Forum 2025 on onnistuneesti takana ja kiitämme mitä lämpimimmin
osallistumisesta tapahtumaamme. Tärkein tavoitteemme oli määritellä
yhdessä HR:n visio vuodelle 2026.

Tässä livepiirtäjämme tiivistys sekä otoksia
HR Forumin parhaista paloista.

JÄRJESTÄJÄT



PÄÄYHTEISTYÖKUMPPANIT

GENEROI
ROHKEASTI.

ILMARINEN

OUTSHINE

NÄKYVYYSKUMPPANI

Rohkea ja
itsevarma HR

HR Visio 2026

Merkityksen rakentaja, rohkea uudistaja ja työyhteisön yhdistäjä.

- **Merkityksen rakentaja.** Tekee strategiasta tarinan, joka sytyttää ihmiset ja näyttää jokaiselle paikan yhteisessä suunnassa.
- **Rohkea ja itsevarma uudistaja.** Ennakoi, kokeilee ja hyödyntää dataa sekä teknologiaa läpinäkyvästi ja eettisesti.
- **Työyhteisön yhdistäjä.** Kuuntelee, valmentaa ja rakentaa kulttuurin, jossa inhimillisyys ja tuottavuus kulkevat käsi kädessä.
- **Liiketoiminnan kasvun voima.** Kytkee ihmiset ja kulttuurin saumattomasti strategiaan ja tulokseen. Tuottava hyvinvointi ja Kestävä suorituskky.



HR FORUM

WORK WELLBEING TECHNOLOGY



HR Forum 2025 jatkot: Puheista teoiksi!



Ti 30.9.2025 klo 9:00

Tule linjoille tunnistamaan yhdessä kollegoittesi ja Generoin valmentajien kanssa:

Mitä HR-vision toteuttaminen käytännössä tarkoittaa?

Saat lisätietoa ja ilmoittautumislinkin sähköpostiisi.

ILMARINEN



GENEROI
ROHKEASTI.

HR FORUM 2025 – visio-26

1. Ydinpiirteet nyt



+ Kuunteleva & empaattinen tuki

- Ristiriitainen identiteetti: tukifunktio vai strateginen kumppani

2. Odotukset

- Proaktiivisuus
- Kasvun mahdollistaja
- Aktiivinen uudistaja
- Liiketoiminnan ytimeen
- Näkemyksellisyyttä & ratkaisuja



Jatkuva uudistuminen

3. Must-win battle

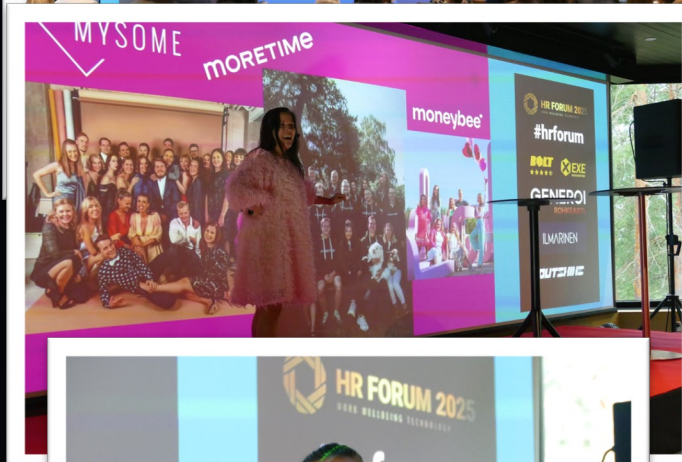
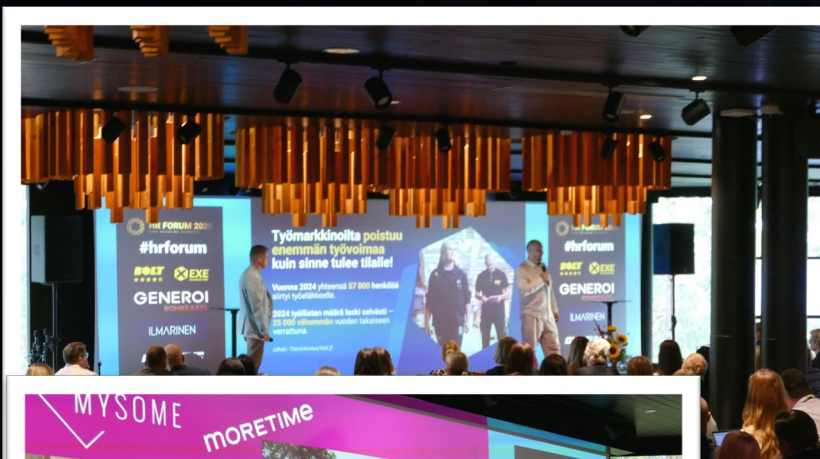
- Tukifunktiosta ydinfunktioksi
- Hyvinvointi + tuottavuus
- Muutoksen mahdollistaminen
- Johtajuuden uudistaminen
- Teknologian vapauttavan voiman hyödyntäminen
- Luottamus ja jaettu identiteetti

4. Uusi särmä

- Rohkeus ja itsetuottamus
- Strateginen ja liiketoimintaan kytkeytynyt
- Yhteistyön, jaetun identiteetin ja kumppanuuden voima
- Uudistaja ja juurruttaja

5. HR VISIO 2026

- Merityksen rakentaja
- Rohkea ja itsevarma uudistaja
- Työyhteisön yhdistäjä
- Liiketoiminnan kasvun voima



Lisää kuvia tapahtumasta tulossa verkkosivuillemme.