

HR FORUM 2025

Visio 26

1. Ydinpiirteet nyt



+ Kuunteleva & empaattinen tuki

- Ristiriitainen identiteetti: tukifunktio vai strateginen kumppani

2. Odotukset

- Proaktiivisuus
- Kasvun mahdollistaja
- Aktiivinen uudistaja
- Liiketoiminnan ytimeen
- Näkemyksellisyyttä & ratkaisuja



Jatkuva uudistuminen

3. Must-win battlet

- Tukifunktiosta ydinfunktioksi
- Hyvinvointi + tuottavuus
- Muutoksen mahdollistaminen
- Johtajuuden uudistaminen
- Teknologian vapauttavan voiman hyödyntäminen
- Luottamus ja jaettu identiteetti

4. Uusi särmä

- Rohkeus ja itsetuottamus
- Strateginen ja liiketoimintaan kytkeytynyt
- Yhteistyön, jaetun identiteetin ja kumppanuuden voima
- Uudistaja ja juurruttaja

5. HR VISIO 2026

- Merkityksen rakentaja
- Rohkea ja itsevarma uudistaja
- Työyhteisön yhdistäjä
- Liiketoiminnan kasvun voima

HR FORUM 2025

Peter Westerbacka

Osaajien houkuttelu

Slido

"Käytiin melkein
Bratislavassa"
Google maps
"Eksyksissä
joka päivä"



MITÄ VAAN
MISSÄ VAAN

"Mahdottoman
jälkeen on helppoa"

Uskotaan
itseemme



Lähdetään
vaan
tekee!

• Ei voi johtaa
seuraamalla



Ei oo mitään syytä
miks ei

UUSIA OSAAJIA

→ Suomen kieli ei ole vaikeaa

• Tasa-
arvo • Luottamus
• Vapaus • Toimiva
yhteis-
kunta



SUOMI
ON HYVÄ
TUOTE



"Piirrä
ite!"

HR FORUM 2025

Jussi Lehmuskallio & Mika Ahola

Tulevaisuuden työvoimapulaan ratkaisuja

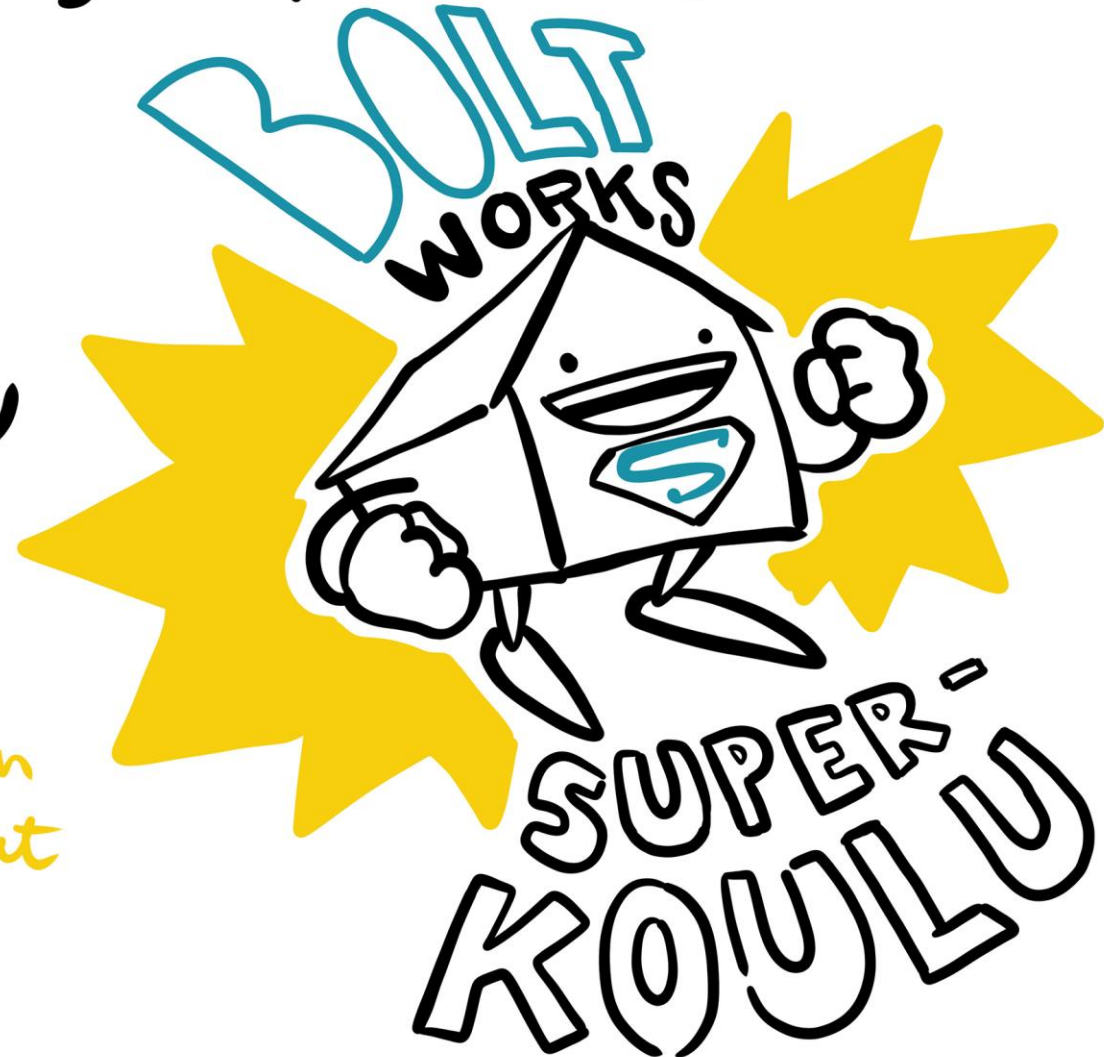
Työmarkkinoilta
poistuu työvoimaa

- Syntyvyys laskee
- Ihmiset eläköityvät

- Rekrytointi
ulkomailta

• **SUPER-KOULU**

- Suomen kieli haltuun
- Oletko motivoitunut



HR FORUM 2025

Simo Levanto

Nuorten tulevaisuusodotukset

Nuoret ovat pilalla

Totta vai tarua?



→ Oikeastaan nuoret eivät pääse töihin kiinni

→ Odotukset realistisia

- palkka
- yhteisö
- jatkuvuus
- ennustettavuus



Toimenpiteet:

• Hyvä startti

- perehdytys, palaute & keskustelu

• Työelämävalmius

• Kasvatusvastuu

• Tunnistaminen

→ Ei yhtenäinen ryhmä



PSYKOLOGINEN SOPIMUS

→ Haetaan jaettua identiteettiä yhteisön kautta

BISNES & MIELENTERVEYS

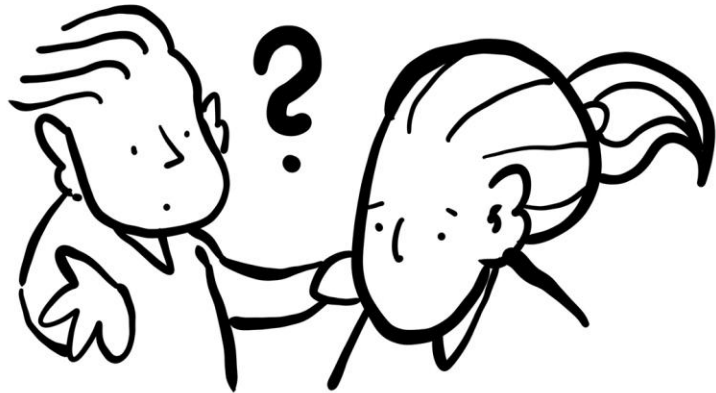
→ Voi toimia yhdessä



HR FORUM 2025

Satu Raappana
Nuoret ja työelämä

Tärkein kysymys:
Mitä sinulle
kuuluu?



Työn pitää joustaa,
ei vain ihmisten



Mielenterveys
ei saa olla
yksilön
vastuulla!



Rakenne,
joka ottaa
mukaan
.....

HR FORUM 2025

Outi Ikonen Inhimillinen tehokkuus

Muutos- neuvottelut



→ Niiden
jälkeinen
johtamis-
kohtaus

→ Mitä tarvitaan:

1. Selkeyttä

- Mitä ja miksi

2. Inhimillisyyttä

- Pitää antaa aikaa surra

3. Tulevaisuus

- Mitä kohti nyt mennään?

Nähdään
kahviautomaattilla!

Annetaan
aikaa sanoittaa
surra!



Palautte
johdolle

→ Vahvista
kulttuuria

1. Avatkaa keskustelu
2. Ratkeiskaa konfliktin
juurisyitä
3. Menkää eteenpäin

Riittää jo
ruikutus

Pitääkö puhua
tunteista?

No hän on
vaikea
ihminen

Mitä tämä
tarkoittaa
minulle?

HR FORUM 2025

Jenni Kynnös

Yrityskulttuurin puheenvuoro
sanoista tekoihin – arjen tasolla

Mikä on firman
yleinen kulttuuri

→ Psykologinen
turvallisuus



Toimitilat
ensin!



PUU-
TALO

Pääsispää
mäkkäri!l

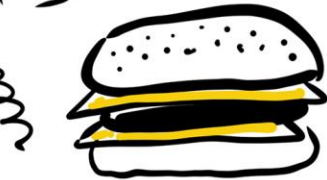
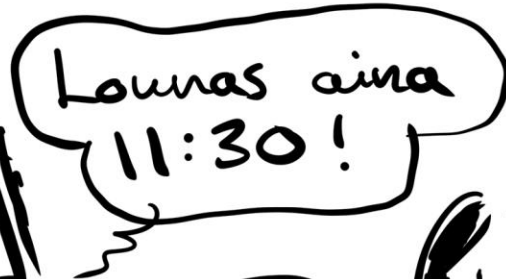


Me ei
tiedetty!

Joten ei
oltu kussess

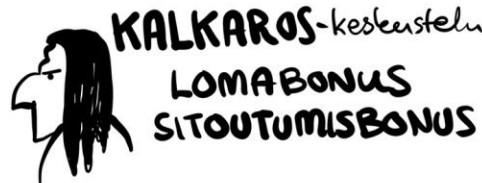


Korporaatiolle
ei pürretä kuvia!



→ Rohkea
koeajan purku!

LÄSNÄTYÖ
AINA!
SUOJELE
TYÖNTEKIJÖITÄ
KAIKELTA



KALKAROS-keskustelu
LOMABONUS
SITOUTUMISBONUS

VILLA-
SUKKA-
SARA



TILAA
MUMMO

HR FORUM 2025

Jukka Hilden

Rohkeus ja luovuus muutosvoimana



Business
meets
Pain



Positiivista
Anarkiaa

"Unelmat aina
HD-laatuisia"

"Maailmalle
mennään
tosissaan"

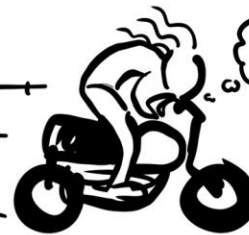
JOS AITAA KAATUU,
NIIN KORJATAAN

- En osaa mut opin
- Rakasta ehdoitta
- Ole rehellinen
- Pidä huolta

Rohkeus
nykyään:
• Auta
• Itke
• Naura
itselle

Miks on
niin vaikee
pyytää
apua?

Meitä
oli neljä
ystävää



Toivo